



შპს ავსტრიან ჯორჯიან დეველოპმენტი
ადამიანის უფლებათა კორპორატიული პოლიტიკა

დოკუმენტი დამტკიცებულია გენერალური დირექტორის მიერ:

გიორგი აბრამიშვილი

2025

სარჩევი

სარჩევი	1
პრეამბულა.....	2
ჩვენი ვალდებულებები.....	2
ჩვენი მიდგომა	3
ჩვენ მიერ მიღებული ზომები	4
მუშაობის მონიტორინგი.....	5
ადამიანის უფლებათა კორპორატიული პოლიტიკა.....	6
ადამიანის უფლებების კორპორაციული პოლიტიკის წლიური გადახედვის პროცესი.....	7

შპს ავსტრიან ჯორჯიან დეველოპმენტი ადამიანის უფლებათა კორპორატიული პოლიტიკა

პრეამბულა

შპს „ავსტრიან ჯორჯიან დეველოპმენტი“ (AGD) დაარსდა 2013 წლის ივნისში, რომელიც ფლობს და ახორციელებს ჰიდროენერგეტიკულ პროექტებს საქართველოში. კომპანიამ, მესტიის მუნიციპალიტეტში, მდინარე ლახამზე, განავითარა ლახამი ჰესების კასკადი, რომელიც მოიცავს ლახამი 1 და ლახამი 2 ჰიდროელექტროსადგურებს. ბუნებრივ ჩამონადენზე მომუშავე სადგურების საერთო დადგმული სიმძლავრე შეადგენს ჯამში 16 მეგავატს და წლიურად საშუალოდ 80 მილიონ კილოვატსაათ ელექტროენერგიას გამოიმუშავებენ. ლახამი ჰესები დაკავშირებულია ეროვნულ ქსელთან 35/6 კვ ელექტროგადამცემი ხაზის მეშვეობით.

„ავსტრიან ჯორჯიან დეველოპმენტი“-ის თანამფლობელები არიან: შპს „სი-სი-ი-ეიჩ ჰაიდრო III“ – კავკასიის განახლებადი ენერჯის ჰოლდინგი (CCEH), რომელიც არის საერთაშორისო საინვესტიციო ჰოლდინგური კომპანია, დაარსებული 2015 წელს, დასავლური ინვესტორების მონაწილეობით, და აქტიურად არის ჩართული საქართველოს ენერგეტიკულ სექტორში.

შპს „ჯეო ჰიდრო კაპიტალ გრუპი“ – რომელიც დაარსდა 2013 წელს და სპეციალიზდება საქართველოში მცირე და საშუალო ჰიდროელექტროსადგურების განვითარებაზე. შპს „ენერჯი სოლუშენსი“ – რომელიც დაარსდა 2014 წელს, ფოკუსირებულია მცირე და საშუალო ჰიდროელექტროსადგურების მშენებლობასა და განვითარებაზე, ასევე ჰიდროენერგეტიკის სფეროში საკონსულტაციო მომსახურების გაწევაზე.

მოცემული პოლიტიკა ეხება ჩვენს თითოეულ თანამშრომელს, მათ შორის მაღალი პოზიციის პირებს, კონტრაქტორებს, დირექტორთა საბჭოს წევრებსა და ყველა იმ ობიექტს სადაც ვახდენთ ოპერირებას.

ჩვენი ვალდებულებები

შპს „ავსტრიან ჯორჯიან დეველოპმენტი“ იღებს ვალდებულებას დაიცვას თანამშრომლებისა და ჩვენი ობიექტების მიმდებარედ მცხოვრები თემების უფლებები.

ჩვენი ერთგულება ამ ვალდებულებისადმი ნათლად ისახება ჩვენს ადამიანის უფლებათა კორპორატიულ პოლიტიკაში.

ჩვენ დავნერგეთ კონკრეტული მოთხოვნები და მითითებები, რათა უზრუნველყოთ, როგორც ჩვენი თანამშრომლების, ასევე ზემოქმედების ქვეშ მყოფი ადგილობრივი თემების უფლებები.

აღნიშნული მიდგომა ხაზს უსვამს ჩვენს მზაობას ისეთი გარემოს შესაქმნელად, რომელშიც ადამიანის უფლებები არა მხოლოდ აღიარებული, არამედ აქტიურად დაცულია.

ლახამი ჰესის მიზანს წარმოადგენს შექმნას ისეთი საშუალო ადგილი, რომელიც მიზნად ისახავს დადებით და ხანგრძლივ ზემოქმედებას, როგორც დასაქმებულთათვის, ასევე მომიჯნავე თემების კეთილდღეობისათვის.

შპს „ავსტრიან ჯორჯიან დეველოპმენტი“ -ს ადამიანის უფლებების პოლიტიკა შეესაბამება შრომის საერთაშორისო ორგანიზაციის დეკლარაციას, მუშაობის ფუნდამენტური პრინციპებისა და უფლებების შესახებ,¹ ისევე როგორც გაეროს გლობალურ შეთანხმებაში დადგენილ პრინციპებს². ადამიანის უფლებებისადმი ჩვენი ერთგულება ეფუძნება შრომის საერთაშორისო ორგანიზაციის მიერ დადგენილ ძირითად ღირებულებებსა და პრინციპებს. აღნიშნული გულისხმობს საერთაშორისო დონეზე აღიარებულ ადამიანის უფლებათა დაცვისა და პატივისცემის ვალდებულებას, რაც ადამიანის უფლებათა საყოველთაო დეკლარაციაშია გაწერილი და განმტკიცებულია გაეროს გლობალურ შეთანხმებაში.

¹ <https://embeddingproject.org/resources/ilo-declaration-on-fundamental-principles-and-rights-at-work/>

² <https://unglobalcompact.org/what-is-gc/our-work/social/human-rights>

გაეროს ადამიანის უფლებათა გენერალური ასამბლეის პრინციპების დაცვით, შპს “ავსტრიან ჯორჯიან დეველოპმენტი” უზრუნველყოფს, რომ კომპანიის საქმიანობა წარმართოს ადამიანის უფლებებისა და ღირსების ღრმა პატივისცემით. ჩვენ აქტიურად ვმუშაობთ, რათა თავიდან ავიცილოთ ადამიანის უფლებების დარღვევის ნებისმიერი შესაძლებლობა, ხელი შევუწყოთ გამოსწორების შესაძლებლობას და ვცნობთ ჩვენს პასუხისმგებლობას ადამიანის უფლებების პატივისცემაზე გაეროს გლობალური შეთანხმების დებულებების შესაბამისად.

ჩვენი ვალდებულება ვრცელდება ინკლუზიური, სამართლიანი და ეთიკურად პასუხისმგებელი ბიზნეს გარემოს შექმნაზე, რომელიც იცავს ადამიანის უფლებების უმაღლეს სტანდარტებს.

ჩვენ მოწოდებულნი ვართ დავიცვათ ადამიანის უფლებები, რომლებზეც ვრცელდება ჩვენი საქმიანობა, თანამშრომლების, კონტრაქტორების და ყველა დაინტერესებული მხარეების ჩათვლით. ჩვენი მიზანია, თავიდან ავიცილოთ ნებისმიერი ჩართულობა ან წამახალისებელი ქმედება ადამიანის უფლებების დარღვევაში და აქტიურად ვმუშაობთ აღნიშნული საკითხის დაცვის უზრუნველსაყოფად.

მოცემული ადამიანის უფლებების პოლიტიკა, აყალიბებს კომპანიის მოლოდინებსა და პრინციპებს, როგორცაა შრომითი უფლებები და გმობს თანამედროვე მონობას. დოკუმენტი წარმოაჩენს ჩვენს ვალდებულებებს ადამიანის უფლებების დაცვასთან მიმართებაში და აღწერს, თუ როგორ ვმართავთ ადამიანის უფლებებს ჩვენი ოპერირების არეალში.

აღნიშნული, ასევე მეტყველებს მუდმივ ვალდებულებაზე, გაზარდოს ჩვენი საქმიანობის გამჭვირვალობა და საზოგადოების ფართო ჩართულობა.

ჩვენ ღრმად გვწამს, რომ ამ ტიპის ღია თანამშრომლობა მნიშვნელოვანია, რათა დაგვეხმაროს გავაგრძელოთ გაუმჯობესებისკენ სწრაფვა და განვახორციელოთ პოზიტიური და მდგრადი ცვლილებები ადამიანების ცხოვრებაში.

ჩვენი მიდგომა

აღნიშნული პოლიტიკის შესრულებისას ჩვენ ვხელმძღვანელობთ რამდენიმე პრინციპით, რაც ხელს უწყობს ჩვენი მიდგომის განსაზღვრას, კერძოდ:

- ჩვენი მიზანია ყოველთვის დავიცვათ შრომის საერთაშორისო ორგანიზაციის დეკლარაცია სამუშაოზე ფუნდამენტური პრინციპებისა და უფლებების შესახებ;
- ჩვენ ვიცავთ და ყოველთვის ვესწრაფვით ვიმოქმედოთ გაეროს ბიზნესისა და ადამიანის უფლებების სახელმძღვანელო პრინციპების შესაბამისად;
- ვგმობთ ადამიანის უფლებების დარღვევას ჩვენი თანამშრომლების, კონტრაქტორების ან ნებისმიერი მესამე მხარის მიერ, რომლებიც მოქმედებენ ჩვენი სახელით ან უკავშირდებიან ჩვენი საქმიანობის რომელიმე ასპექტს;
- ვგმობთ ბავშვთა შრომას, ციხეში შრომას ან რაიმე სახის იძულებით შრომას ან მონობის ნებისმიერ ფორმას;
- ჩვენ გვჯერა სამართლიანი დასაქმების პრაქტიკის და ისეთი სამუშაო ადგილის, სადაც ყველა ადამიანს ღირსეულად და პატივისცემით ეპყრობიან. ვგმობთ დისკრიმინაციას ინდივიდების მიმართ რასის, კანის ფერის, სქესის, რელიგიის, პოლიტიკური შეხედულების, ეთნიკური წარმომავლობის, ასაკის, ეროვნების, სოციალური წარმომავლობის, სექსუალური ორიენტაციის ან სხვადასხვა გაერთიანებების წევრობის საფუძველზე;
- ჩვენ მიზნად ვისახავთ სამართლიანად ავანაზღაუროთ ყველა თანამშრომლის და კონტრაქტორის შრომა. ჩვენ მაქსიმალურად უზრუნველყოფთ სამუშაო საათების შესაბამისობას შრომის საერთაშორისო ორგანიზაციის სტანდარტებთან, ასევე უზრუნველყოფთ ზეგანაკვეთურ სამუშაოების სამართლიან კომპენსაციას და ავანაზღაურებთ კუთვნილ შვებულებებს;

- ჩვენ პატივს ვცემთ გამოხატვის თავისუფლებას და ჩვენი თანამშრომლებისა და კონტრაქტორების პარტნიორობის უფლებას, მათ შორის ქვეყნის კონსტიტუციით მინიჭებულ ფუნდამენტურ უფლებებს;
- ვგმობთ მუქარას, დაშინებას ან თავდასხმას ადამიანის უფლებათა დამცველების წინააღმდეგ;
- სამთავრობო უწყებებთან, კონტრაქტორებთან და მესამე მხარის მომსახურების მომწოდებლებთან ურთიერთობაში, მაქსიმალურად ვცდილობთ, თავიდან ავიცილოთ ადამიანის უფლებების უარყოფითი ზეგავლენა, მათ შორის, გარე პირების მიერ ჩადენილი ადამიანის უფლებების დარღვევა;
- ჩვენ თვალყურს ვადევნებთ და მუდმივად ვცდილობთ გავაუმჯობესოთ ჩვენი საქმიანობა ადამიანის უფლებების დაცვის კუთხით;
- ჩვენ აქტიურად ვმუშაობთ მრავალფეროვანი, სამართლიანი და ინკლუზიური სამუშაო ადგილის შესაქმნელად, რომელიც თავისუფალი იქნება რასის, სქესის, კანის ფერის, ეროვნული ან სოციალური წარმომავლობის, ეთნიკური კუთვნილების, რელიგიის, ასაკის, შეზღუდული შესაძლებლობის, ჯანმრთელობის მდგომარეობის, სექსუალური ორიენტაციის, ოჯახური მდგომარეობის, ორსულობის, გენდერული იდენტობის ან გამოხატვის, პოლიტიკური შეხედულების და სხვა კატეგორიის დისკრიმინაციისგან, მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად.

ჩვენ მიერ მიღებული ზომები

- ჩვენ შევიმუშავეთ და დავნერგეთ დამხმარე პოლიტის დოკუმენტები, პროცედურები, ტრენინგები და შიდა ანგარიშგების მექანიზმები, რათა წარმატებით აგვემოქმედებინა მოცემული ადამიანის უფლებების პოლიტიკა;
- ყველა, ახალ თუ მოქმედ თანამშრომელს, ადამიანის უფლებების და საჩივრების მექანიზმის პროცედურების შესახებ ვუტარებთ ტრენინგებს;
- ჩვენ უზრუნველვყოფთ უსაფრთხო და ჯანსაღ სამუშაო გარემოს თითოეული თანამშრომლისთვის, კონტრაქტორისა და ქვეკონტრაქტორისთვის;
- ჩვენ ვიცავთ და მოვითხოვთ, თითოეული მომწოდებლისა თუ კონტრაქტორისგან დაიცვას საქართველოს კანონმდებლობა, შრომის საერთაშორისო ორგანიზაციის ძირითადი კონვენციები და გაეროს გლობალური შეთანხმების დებულებები ადამიანის უფლებების შესახებ;
- ვაწარმოებთ ადამიანის უფლებათა მონიტორინგს იმ ქმედებებისთვის, რომლებიც შესაძლოა პოტენციურად შეიცავდეს ადამიანის უფლებების უარყოფით მოქმედებას და ვცდილობთ მივიღოთ გონივრული ზომები ამ შემთხვევების შესამცირებლად;
- მომწოდებლებისა და სხვა ჩართული მესამე მხარის მომსახურების გამწვევი ორგანიზაციებისაგან, დაჟინებით მოვითხოვთ, ადამიანის უფლებების წესებისა და პირობების გაწერას ხელშეკრულებებში (მათ შორის ამ დოკუმენტის პრინციპების დაცვას). ასევე მოვითხოვთ ადამიანის უფლებების პერიოდულ ანგარიშგებას, სერტიფიცირებას ან/და ტრენინგებს ადამიანის უფლებების საკითხებზე. ჩვენთვის მნიშვნელოვანია ადამიანის უფლებების დაცვა და შესაბამისად წინასწარ განვსაზღვრავთ შესაძლებლობებს ჩავრთოთ თითოეული მომწოდებლები კონსტრუქციულ მოლაპარაკებებში ადამიანის უფლებების შესახებ;
- ვასაქმებთ მხოლოდ იმ პირებს, რომელთა ასაკი აღემატება დასაქმების მინიმალურ ასაკს შრომის საერთაშორისო 138-ე კონვენციის თანახმად ან ეროვნული კანონმდებლობით, იმის გათვალისწინებით, თუ რომელია უპირატესი. ჩვენ არ ვასაქმებთ 18 წლამდე პირებს, რამაც შეიძლება ზიანი მიაყენოს მათ ჯანმრთელობას, უსაფრთხოებას ან მორალურ მდგომარეობას;
- ჩვენ უზრუნველვყოფთ სამართლიან კონკურენციას და პატივს ვცემთ საკუთრების უფლებებს;
- ჩვენ პატივისცემით ვეპყრობით ადგილობრივი მოსახლეობის ისტორიას, კულტურას და ტრადიციებს. ვადიარებთ მათი, როგორც კოლექტიური უფლებების მქონე

დამოუკიდებელ პირებს და ვიზიარებთ მათ ინტერესს მიწის, წყალსა და გარემოსთან დაკავშირებით;

- ჩვენ მიზანმიმართულად ვთანამშრომლობთ ადგილობრივ თემებთან და სხვა დაინტერესებულ მხარეებთან, რომელთაც შეეხოთ ჩვენი სამუშაო პროცესები, რათა შევქმნათ და შევინარჩუნოთ გამჭვირვალე ურთიერთობები, რომლებიც აგებულია ურთიერთპატივისცემასა და ნდობაზე;
- ადამიანის უფლებების დარღვევის შესახებ საჩივრების განხილვის მექანიზმის შექმნა და შენარჩუნება, რომელიც შეიძლება მოხდეს ზემოქმედების ქვეშ მყოფი პირ(ებ)ისთვის ზიანის მიყენების გარეშე. ჩვენ გავასაჯაროებთ საჩივრების განხილვის პროცესს;
- კონტრაქტორების ან თანამშრომლების მხრიდან ჩვენი პოლიტიკის დოკუმენტის პრინციპების დარღვევის გამოვლენის შემთხვევაში, მივმართავთ შესაბამის ზომებს;
- ჩვენ ვატარებთ რეგულარულ აუდიტს და შეფასებებს, რათა უზრუნველყოთ ამ პოლიტიკის პრინციპებთან შესაბამისობა. აუდიტები შეიძლება ჩატარდეს შიდა ან გარე, მესამე მხარის მიერ. გასაუმჯობესებელი სფეროების იდენტიფიცირების შემდეგ, ჩვენ ვადგენთ საქმიანობის გაუმჯობესების გზებს, შეფასების დროს გამოვლენილი ნებისმიერი ხარვეზის აღმოსაფხვრელად;
- ჩვენს თანამშრომლებს, პარტნიორებს, კონტრაქტორებსა და ქვეკონტრაქტორებს ვაწვდით ინფორმაციას აღნიშნული პოლიტიკის შესახებ და უზრუნველყოფთ მის ხელმისაწვდომობას საზოგადოებისთვის;
- ღირეპტორთა საბჭოს სხდომებზე ვაკეთებთ მოხსენებებს ჩვენი მიზნების მიღწევასთან დაკავშირებით ადამიანის უფლებების შესახებ;
- ჩვენს პერსონალს აქვს უფლება ჰქონდეს უსაფრთხო, დაცული და ჯანსაღი სამუშაო გარემო. ჩვენ ვცდილობთ მინიმუმამდე დავიყვანოთ უბედური შემთხვევების, დაზიანებებისა და ჯანმრთელობის რისკები სამუშაო სივრცეში. ჩვენ ვგმობთ შევიწროებას, მათ შორის არასასურველ სიტყვიერ, ფიზიკურ, სექსუალურ ან სხვა ქცევას, რომელიც ქმნის მტრულ სამუშაო გარემოს.

მუშაობის მონიტორინგი

შპს “ავსტრიან ჯორჯიან დეველოპმენტი” სრულად აცნობიერებს საკუთარ პასუხისმგებლობას ადამიანის უფლებების დაცვისა და მხარდაჭერის მიმართ. ამ ვალდებულების ფარგლებში, კომპანიამ დანერგა ადამიანის უფლებების გულდასმითი შესწავლის პროცესი, რომელიც მიზნად ისახავს შესაძლო რისკების დროულ იდენტიფიცირებას, პრევენციასა და აღმოფხვრას. ჩვენ ვხელმძღვანელობთ საერთაშორისოდ აღიარებული ჩარჩოებით, მათ შორის გაეროს გლობალური შეთანხმებისა და შრომის საერთაშორისო ორგანიზაციის (ILO) პრინციპებით, რათა უზრუნველყოთ, რომ ჩვენი საქმიანობა დარჩეს სამართლიანი, ეთიკური და ადამიანის ღირსების პატივისცემაზე დაფუძნებული. ადამიანის უფლებების გულდასმითი შესწავლის დეტალური დოკუმენტი ხელმისაწვდომია კომპანიის ვებგვერდზე: <https://www.agd.ge/>

შპს “ავსტრიან ჯორჯიან დეველოპმენტი” სრულად აცნობიერებს საკუთარ პასუხისმგებლობას ადამიანის უფლებების დაცვისა და მხარდაჭერის მიმართ. ამ ვალდებულების ფარგლებში, კომპანიამ დანერგა ადამიანის უფლებების გულდასმითი შესწავლის პროცესი, რომელიც მიზნად ისახავს შესაძლო რისკების დროულ იდენტიფიცირებას, პრევენციასა და აღმოფხვრას. ჩვენ ვხელმძღვანელობთ საერთაშორისოდ აღიარებული ჩარჩოებით, მათ შორის გაეროს გლობალური შეთანხმებისა და შრომის საერთაშორისო ორგანიზაციის (ILO) პრინციპებით, რათა უზრუნველყოთ, რომ ჩვენი საქმიანობა დარჩეს სამართლიანი, ეთიკური და ადამიანის ღირსების პატივისცემაზე დაფუძნებული.

შპს “ავსტრიან ჯორჯიან დეველოპმენტი” რეგულარულად გადის ადამიანის უფლებათა აუდიტს, რომელსაც ატარებს კავკასიის განახლებადი ენერჯის ჰოლდინგი (შემდგომში „ჰოლდინგი“). აუდიტის სერუპულოზური პროცესი უზრუნველყოფს ადამიანის უფლებათა დამკვიდრებული სტანდარტებიდან ნებისმიერი გადაცდომის დროულ იდენტიფიცირებას და ასევე მაკორექტირებელ ეფექტიან ქმედებებს. ჰოლდინგი მიერ დაგეგმილი და

განხორციელებული ეფექტიანი მართვის პროცესის დახმარებით, კომპანია უზრუნველყოფს, ადამიანის უფლებების პატივისცემისა და ეთიკური ბიზნეს პრაქტიკის ხელშეწყობას, რაც თავის მხრივ შესაბამისობაშია ინვესტორების მოლოდინებთან და სტანდარტებთან. გარდა ამისა, მდგრადი ბიზნეს პრაქტიკის ფარგლებში ადამიანის უფლებების მნიშვნელობის აღიარებით, ჰოლოდინგმა გარემოსდაცვითი, სოციალური და მმართველობის დამოუკიდებელი კონსულტანტი მოიწვია. დამოუკიდებელი კონსულტანტი თავის მხრივ უზრუნველყოს გარემოსდაცვითი, სოციალურ და მმართველობის საკითხების ზედამხედველობას და განსაკუთრებულ ფუკუსს აკეთებს კომპანიის ოპერირების პროცესში ადამიანის უფლებების დაცვაზე.

შპს “ავსტრიან ჯორჯიან დეველოპმენტი” ესწრაფვის გამჭვირვალედ აწარმოოს ანგარიშგება საკუთარი ვალდებულებების და საქმიანობის მაჩვენებლების შესახებ ადამიანის უფლებების საკითხში დირექტორთა საბჭოს რეგულარული შეხვედრების საშუალებით.

ადამიანის უფლებათა კორპორატიული პოლიტიკა

კომპანიის უპირველესი პასუხისმგებლობაა ადამიანის უფლებების პოლიტიკის დანერგვა და განხორციელება, რომელიც მოიცავს ყველა დეპარტამენტსა და ზემოქმედების ქვეშ მოქცეულ თემებს.

კონკრეტული პასუხისმგებლობა ეკისრება მენეჯმენტის აღმასრულებელ რგოლს, ვინაიდან ის განსაკუთრებულ როლს ასრულებს ორგანიზაციაში ადამიანის უფლებების დაცვაში:

დირექტორთა საბჭო

დირექტორთა საბჭო გულდასმით განიხილავს და ოფიციალურად ამტკიცებს ადამიანის უფლებათა პოლიტიკას, რაც ხაზს უსვამს ჩვენს ურყევ ერთგულებას ადამიანის უფლებათა პრინციპების მიმართ.

კომპანიის გენერალური დირექტორი

როგორც ჩვენი ორგანიზაციის ხელმძღვანელს, გენერალურ დირექტორს ევალება უზრუნველყოს ადამიანის უფლებების ინტეგრირება ჩვენს საერთო სტრატეგიულ მიმართულებასთან გადაწყვეტილების მიღების პროცესებში.

იურიდიული დირექტორი

იურიდიული დირექტორი უზრუნველყოფს, რომ კომპანიის ყველა საქმიანობა, პოლიტიკა და ოპერაციები შესაბამისობაშია ადამიანის უფლებათა საერთაშორისო კანონებსა და სტანდარტებთან და ასევე შეესაბამება ადგილობრივ ადვოკატირებს ადამიანის უფლებათა საკითხებს იმ იურისდიქციების სამართლებრივ და მარეგულირებელ ჩარჩოებში, სადაც კომპანია მხარს უჭერს საკანონმდებლო და პოლიტიკის ინიციატივებს, რომლებიც ხელს უწყობენ ადამიანის უფლებების დაცვას და ანგარიშვალდებულებას.

ტექნიკური დირექტორი

ტექნიკური დირექტორი და ადგილობრივი პროექტების მენეჯერი აკონტროლებს საქმიანობის ტექნიკურ ასპექტებს. პასუხისმგებელია ტექნიკური გადაწყვეტილებებისა და პრაქტიკის შესაბამისობაში, ადამიანის უფლებათა სტანდარტებზე, განსაკუთრებით ისეთ სფეროებში, სადაც მოქმედებებს შეიძლება ჰქონდეს პირდაპირი ან ირიბი გავლენა ადამიანის უფლებებზე.

იურიდიული დირექტორი

იურიდიული დირექტორი უზრუნველყოფს, რომ კომპანიის ყველა საქმიანობა, პოლიტიკა და ოპერაციები შესაბამისობაშია ადამიანის უფლებათა საერთაშორისო კანონებსა და სტანდარტებთან და ასევე შეესაბამება ადგილობრივ ადვოკატირებს ადამიანის უფლებათა საკითხებს იმ იურისდიქციების სამართლებრივ და მარეგულირებელ ჩარჩოებში, სადაც კომპანია მხარს უჭერს საკანონმდებლო და პოლიტიკის ინიციატივებს, რომლებიც ხელს უწყობენ ადამიანის უფლებების დაცვას და ანგარიშვალდებულებას.

გარემოსდაცვითი, სოციალური და მმართველობითი საკითხების მენეჯერი

გარემოსდაცვითი, სოციალური და მმართველობითი საკითხების მენეჯერი ორიენტირებულია კომპანიის, გარემოსდაცვითი, სოციალურ და მმართველობის საკითხებზე. გარემოსდაცვითი, სოციალური და მმართველობითი გუნდი გადამწყვეტ როლს ასრულებს ადამიანის უფლებების გათვალისწინების ინტეგრირებაში ჩვენს სტრატეგიებში, ანგარიშგებაში და დაინტერესებული მხარეების ურთიერთობის პროცესებში.

ჯანმრთელობისა და შრომის უსაფრთხოების მენეჯერი

ჯანმრთელობისა და შრომის უსაფრთხოების მენეჯერი პასუხისმგებელია თანამშრომლების, კონტრაქტორებისა და საზოგადოების კეთილდღეობის უზრუნველყოფაზე. ჯანმრთელობისა და შრომის უსაფრთხოების გუნდი უზრუნველყოფს, ჯანმრთელობისა და უსაფრთხოების ზომების შესაბამისობას ადამიანის უფლებათა პრინციპებთან, განსაკუთრებით სამუშაო ადგილის უსაფრთხოებასა და საზოგადოებრივ უსაფრთხოებასთან დაკავშირებით.

ოპერაციების მთავარი მენეჯერი

ოპერაციების მენეჯერი ზედამხედველობს ჰესის ოპერირების ყოველდღიურ საქმიანობას. უფლებების პოლიტიკისა და პროცედურების განხორციელებაზე სამუშაოების მიმდინარეობისას, მათი შესაბამისობის მონიტორინგზე და ადამიანის უფლებათა ნებისმიერი პრობლემის გადაჭრაზე, მათი წარმოქმნის შემთხვევაში.

ადამიანის უფლებების კორპორაციული პოლიტიკის წლიური გადახედვის პროცესი

საერთაშორისო გარემოსდაცვითი, სოციალური და მმართველობითი პრაქტიკებისა და სტანდარტების შესაბამისად, ჩვენი კომპანია ყოველწლიურად ახორციელებს ადამიანის უფლებების კორპორაციული პოლიტიკის სრულყოფილ გადახედვას.

ეს სისტემური გადახედვის პროცესი, რომელსაც ხელმძღვანელობს კომპანიის გარემოსდაცვითი, სოციალური და მმართველობითი მენეჯერი, უზრუნველყოფს, რომ ანგარიშგებები ზუსტად ასახავდეს მიმდინარე შეფასებებს, შესრულების მაჩვენებლებსა და ოპერირების პრაქტიკას. თუ გადახედვის პროცესში ხდება ცვლილებების განხორციელება, განახლებული დოკუმენტაცია გადის სრულყოფილ დამტკიცების პროცედურას.

დასაწყისში, შემოთავაზებული ცვლილებები დეტალურად განიხილება და ამტკიცებს კომპანიის დირექტორი. ამის შემდეგ, დოკუმენტი გადაეცემა კავკასიის სუფთა ენერჯის ჰოლდინგის გარემოსდაცვითი, სოციალური, მმართველობითი და მდგრადობის ხელმძღვანელს საბოლოო დადასტურებისთვის, რათა უზრუნველყოფილი იყოს ცვლილებების შესაბამისობა ხარისხთან, გამჭვირვალობასთან და მარეგულირებლის მოთხოვნებთან. სამეთვალყურეო საბჭოს წევრები ინფორმირებულნი არიან ცვლილებების შესახებ, რაც კიდევ ერთხელ დადასტურებს კომპანიის ვალდებულებას მაღალი საერთაშორისო გარემოსდაცვითი, სოციალური და მმართველობითი სტანდარტების დაცვის მიმართ. განახლებული ვერსია იტვირთება კომპანიის ვებგვერდზე, ხოლო წინა ვერსია კვლავ ხელმისაწვდომია კომპანიის ვებგვერდის არქივში.